



OHLSSONS I LANDSKRONA AB

HÅLLBARHETSRAPPORT 2023

Innehållsförteckning

VD har ordet	4
2023 i korthet	5
Vårt hållbarhetsarbete	6
Styrning	12
Bolagsstruktur	13
Ekonomisk utveckling	16
Certifikat och tillstånd	20
Miljö	24
Minska utsläppen	25
Öka resurseffektiviteten	29
Öka återvinningsgraden	32
Socialt engagemang	36
Arbetsmiljö	37
Bidrag till samhället	40
Bidrag till forskning	43
Bilaga - uppförandekod	48

När jag grundade Ohlssons för 25 år sedan fanns det inte särskilt höga krav på hållbarhetsarbetet. Trots det visste jag att vi var tvungna att arbeta mer med att tillvarata våra resurser för att påverka vår omgivning så lite som möjligt.

I samband med att vi startade vårt första renhållningsuppdrag i Landskrona i början av 2000-talet stod det klart att det var en bransch som skulle vara i ständig utveckling, med en strävan mot en mer hållbar avfallshantering.

Idag har vi mer än 30 renhållningsuppdrag runtom i Sverige. Vårt tankesätt har alltid varit att behandla avfallet som råvara och att återanvända eller återvinna så mycket som möjligt.

Hållbarhet är än idag en del av vår kärnverksamhet. En stor del av den består av återvinning av avfall.

Vi ställer extra höga krav på oss eftersom vårt hållbarhetsarbete påverkar många andra aktörer: allt från de företag och industrier som vi hjälper att optimera avfallsflödet, till invånarna i de kommuner där vi bedriver renhållningsverksamhet.

Under 2023 blev Östra Göinge kommun, där vi ansvarar för renhållningen, utsedd till årets bästa avfallskommun. Vi startade också flertalet nya uppdrag i såväl Skaraborg som Västmanland.

Det är bara några av de händelser som vi är stolta över, där våra engagerade medarbetare och vårt gedigna hållbarhetsarbete varit bidragande.

Året kantades även av många utmaningar, inte minst på grund av rådande omvärldssituation. Trots det är vi glada och ödmjuka inför att vi haft möjlighet att fortsätta expandera och att arbeta ännu mer med hållbarhet. Det blir viktigare för varje år som går och vi uppmanar såväl kunder och leverantörer som branschkollegor att utveckla sitt hållbarhetsarbete.

I den här rapporten får du en inblick i ett urval av händelser och nyckeltal som varit viktiga i vårt hållbarhetsarbete utifrån miljö, samhälle och styrning (ESG - environmental, social, governance).

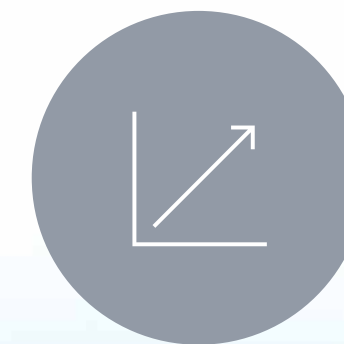
Trevlig läsning!



Christer Ohlsson
Grundare och VD, Ohlssons AB



ANTAL ANSTÄLLDA
580 st



OMSÄTTNING (MKR)
969



ISO-CERTIFIERINGAR
3 st

Ett händelserikt år för oss - med hållbarhet i fokus

KVARTAL 1

- Vi fortsätter sponsra Skånela IF Handboll och går in som huvudpartner i Landskrona BoIS
- Startar nya uppdrag i Falköping och Skara
- Säkrar VA-nätets funktion vid byggnationen av Förbifart Stockholm

KVARTAL 2

- Fortsätter stödja kampen mot Barncancer via Team Rynkeby
- Inviger ny lager- och uppsamlingsplats för pantförpackningar
- Östra Göinge kommun, där vi har ansvar för insamling av hushållsavfall, blir utsedd till Sveriges bästa avfallskommun

KVARTAL 3

- Årets ISO-revision genomförs
- Intar Västmanland med nytt slamuppdrag i Köping, Arboga och Kungsör

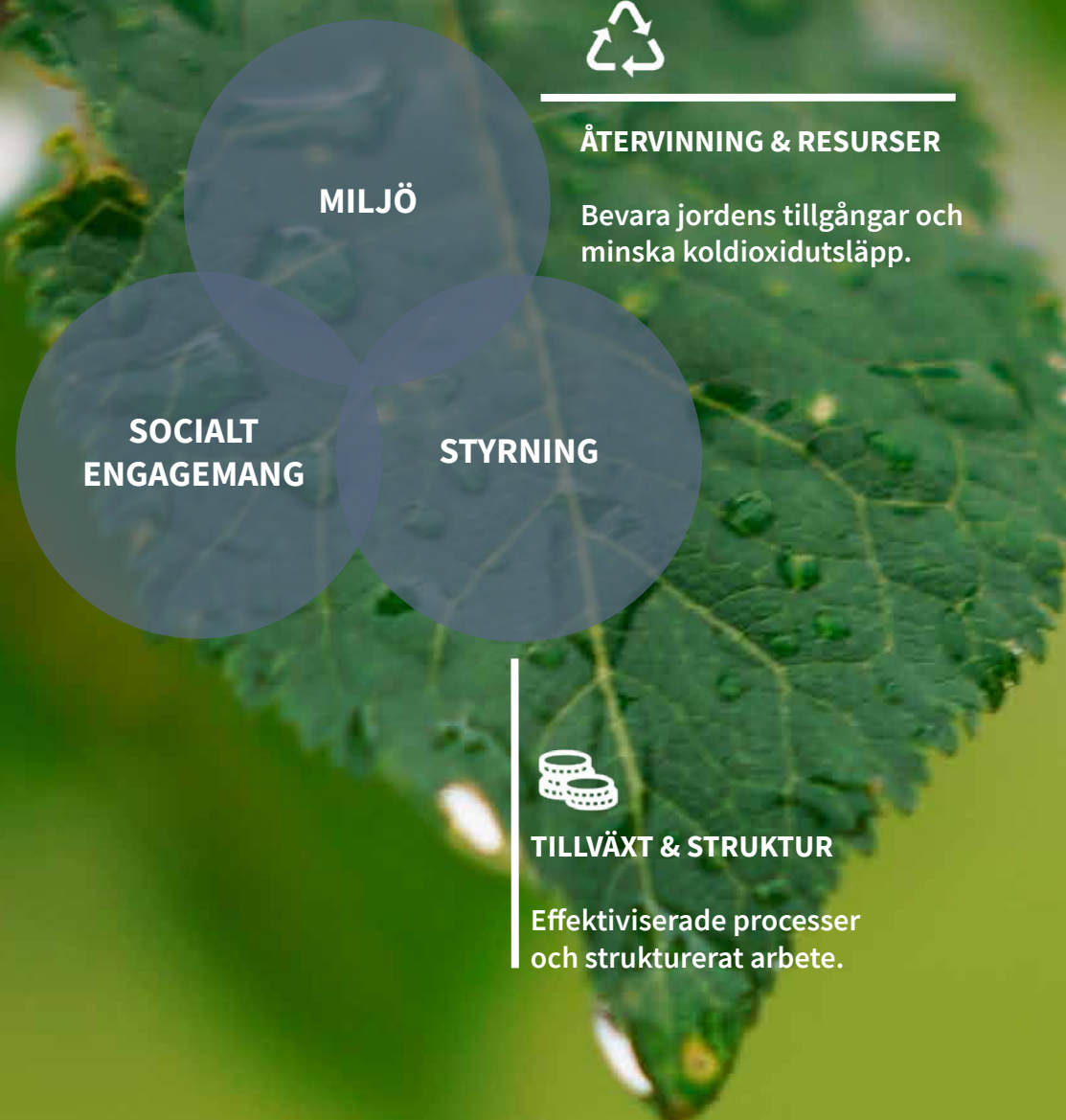
KVARTAL 4

- Startar uppdrag för bland annat kommunerna Bjuv, Åstorp, Uppsala och Sigtuna
- Stödjer Movember Foundation
- Årets julgåva skänks till Hjärnfonden



SAMHÄLLSANSVAR

Arbetsstillfällen, arbetsmiljö, forskning och sponsring.



ÅTERVINNING & RESURSER

Bevara jordens tillgångar och minska koldioxidutsläpp.



TILLVÄXT & STRUKTUR

Effektiviserade processer och strukturerat arbete.

Miljö - socialt engagemang - styrning

I den här rapporten berättar vi om vårt hållbarhetsarbete utifrån ESG – Environmental, Social och Governance – dvs. miljö, socialt engagemang och bolagsstyrning.

För att ge en initial förståelse för Ohlssons verksamhet har vi valt att inleda den här rapporten med att berätta om bolagsstyrningen.

Med hjälp av effektiviserade processer och strukturerat arbete kan vi tillsammans med våra kunder uppnå en mer ekonomisk hållbarhet. Det handlar om att tillvarata resurser, tänka cirkulärt och kvalitativt.

Vi vill alltid leverera våra tjänster med hög kvalitet och uppfylla kundens förväntningar. Det uppnås med hjälp av kunniga medarbetare, rätt resurser för uppdraget och flexibilitet utefter kundens behov.

En stor del av vårt miljömässiga hållbarhetsarbete handlar om insamling och förädling av avfall. Målet är

att göra det på ett sätt som minimerar användningen av naturens resurser och samtidigt minskar utsläppen.








När det kommer till fordon och material försöker vi i möjligaste mån att effektivisera och välja sådana produkter och fordon som för uppdraget är mest lämpliga ur miljöperspektiv. Här handlar det även om att möta våra kunders kravställningar.









Det sociala hållbarhetsarbetet innefattar att skapa en god arbetsmiljö för våra medarbetare och givetvis att följa gällande lagar och regler. Vi respekterar varandra och arbetar aktivt för att undvika diskriminering och kränkningar.

Till detta hör även vårt engagemang i olika föreningar och organisationer som arbetar för en bättre värld. Vi vill bidra till samhället och till forskningen. Från laget som cyklar land och rike för att samla in pengar till barncancer, till det lokala fotbollslaget som bidrar till samhörighet och utveckling för unga.

Vårt hållbarhetsarbete

För att kartlägga ett urval av vårt hållbarhetsarbete har vi tagit fram en matris som utifrån ESG, risker och de globala målen, beskriver de aktiviteter som genomförts under året med hänvisning till var du kan läsa mer om dem i vår hållbarhetsrapport.

Kategori	Risk/Påverkan	Hantering av risk	Globala målen - mål eller delmål	Artiklar + sidhänvisning
Styrning				
Bolagsstruktur	Interna processer, dokumentation, cybersäkerhet och kvalitetsarbete.	Struktur och ledningssystem. Polycys. Kontinuitetsplanering. Riskplanering och utbildningar. ISO-revisioner.	16. Skapa fredliga och inkluderande samhällen 	<i>Affärsmodell</i> - s. 12 <i>Intressentdialog</i> - s. 13 <i>Polycys och rutiner</i> - s.14 <i>Uppförandekod</i> - s. 15 <i>Kontinuitetsplanering</i> - s. 15
Ekonomisk utveckling	Ekonomisk instabilitet. Konjunktur, inflation och ekonomisk tillväxt.	Regelbunden analys och revision.	8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt 	<i>Verklig och prognostiserad omsättning</i> - s. 16 <i>Nya uppdrag i Skaraborg</i> - s.17 <i>Relining och rörintspektion i Uppsala kommun</i> - s. 18 <i>Ramavtal med Sigtuna kommun</i> - s.19
Certifikat och tillstånd	Effektiviteten av rutiner och processer.	Genom att ha tredjepartsrevisioner och samverkan kan Ohlssons säkerställa att våra rutiner är uppdaterade och effektiva, samtidigt som de följer lagkrav, branschstandarder och regler. Detta hjälper oss bla. att minska riskerna för korruption.	12. Hållbar konsumtion och produktion 	<i>Granskningsförfaranden</i> - s. 20 <i>Hållbarhetscertifierade av Fair Transport</i> - s. 22
Miljö				
Minska koldioxidutsläppen	Utsläpp från fordon. Investeringar för minskade CO2-utsläpp.	Strategi för minskad bränsleförbrukning och ruttoptimering. Inventering av alternativa drivmedel. Planering av investeringar med hänsyn till kundernas önskemål och ekonomisk tillväxt.	11. Hållbara städer och samhällen samt 12. Hållbar konsumtion och produktion  	<i>Hållbart pensionssparande med SPP</i> - s. 25 <i>Transporternas klimatpåverkan</i> - s. 26 <i>Besparade koldioxidutsläpp genom pappersåtervinning</i> - s. 28
Öka resurseffektiviteten	Påverkan från transporter och laster. Avlastning av ledningsnätet för elkraft.	Effektivisering av transporter genom att t.ex. lastbärarens fyllnadsgrad. Åtgärder för energieffektivisering.	11.b Implementera strategier för inkludering, resurseffektivitet och katastrofriskreducering 12.2 Hållbar förvaltning och användning av naturresurser  	<i>Energieffektiva fastigheter i Märsta</i> - s. 29 <i>Optimering av nivåer, rutter och laster</i> - s. 30 <i>Ohlssons ansvarig entreprenör i Sveriges bästa avfallskommun</i> - s. 32

Kategori	Risk/Påverkan	Hantering av risk	Globala målen - mål eller delmål	Artiklar, sidhänvisning
Miljö				
Öka återvinningsgraden	Kunder - Lyfta i avfallstrappan genom källsortering. Anställda - Hjälpa kunder att minimera sina kostnader. Myndigheter - Ökade krav på minskad deponering.	Kunder - Informera och utbilda med kompetent personal, använd Mitt Ohlssons för att analysera och förebygga att avfall uppkommer. Anställda - Utbilda och öka dialogen mellan kund och oss som leverantör. Myndigheter - Bättre utfall på sorterat avfall från våra mottagningsstationer där bl.a. kompostering ingår.	9.4 Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet 11.6 Minska städernas miljöpåverkan 12.4 Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall   	<i>Kemikaliehantering och farligt avfall på egen anläggning</i> - s. 34
Social				
Arbetsmiljö	Arbetsförhållanden för medarbetarna i våra fordon, på vägen och i kontor.	Intresseorganisationer - Samverkan för en bättre arbetsmiljö. Medverkar i referensgrupp i TYA. Kunder - Samarbeta för att hitta förbättringsområden och skapa åtgärder. Anställda - Utbildning och ökad medvetenhet om en bra och sund arbetsplats samt medarbetarundersökningar. Myndigheter - Samarbeta för en bättre arbetsmiljö för vår personal samt uppdaterad lag- och kravlista.	8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla 3.6 Minska antalet dödsfall och skador i vägtrafiken  	<i>Medarbetarnas arbetsförhållanden</i> - s. 38 <i>Minskade arbetsskador under 2022</i> - s. 38 <i>Kompetensutveckling</i> - s. 39
Bidra till samhället	Otillräckligt engagemang i samhället.	Samarbetar med lokala organisationer som gör ett dokumenterat bra arbete för samhället.	12.8 Öka allmänhetens kunskap om hållbara livsstilar 17.17 Uppmuntra effektiva partnerskap  	<i>Fortsatt samarbete med Skånela Handboll IF</i> - s. 41 <i>Så bidrar våra skatteintäkter till fler poliser</i> - s. 42 <i>Huvudpartner till Landskrona BoIS</i> - s. 42
Bidra till forskning	Organisationernas trovärdighet och hantering.	Samarbetar enbart med vedertagna och trovärdiga organisationer som gynnar forskning och utveckling.	17. Genomförande och globalt partnerskap 3.4 Minska antalet dödsfall till följd av icke smittsamma sjukdomar och främja mental hälsa  	<i>Hjärnfonden</i> - s. 43 <i>Stöd för bättre hälsa och kampen mot cancer och sjukdomar</i> - s. 44



Så använder vi de globala målen i vår verksamhet

2015 antogs FN:s Agenda 2030, en plan för hållbar utveckling som inkluderar 17 globala mål. För att de globala målen ska uppnås krävs det en ekonomisk tillväxt som också värnar om social och miljömässig hållbarhet.

Att arbeta utefter de globala målen är självklart för oss och vi bidrar mer eller mindre till alla 17. Tankesättet från de globala målen är integrerat i hela vår verksamhet – från utövandet av våra olika tjänster till initiativ på de lokala kontoren.

Eftersom varje mål är komplext i sig har vi valt ut några mål som är extra relevanta för oss och där vi som företag kan påverka mest. Här belyser vi dem med ett par konkreta exempel.



11. Hållbara städer och samhällen samt 12. Hållbar konsumtion och produktion

För att vi ska bli mer hållbara måste vi sänka vårt ekologiska fotavtryck och nyttja naturresurser på ett mer ansvarsfullt sätt.

Under 2023 har Ohlssons investerat i mer fossilfria drivmedel och ökat andelen biogasdrivna fordon.

Våra anställda utbildas i eco-driving och vi utför ruttoptimering för att minska transportutsläppen.



8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Det åttonde målet handlar om att arbeta för en ekonomisk tillväxt som är inkluderande och hållbar. En viktig del i det är att verka för produktiv sysselsättning och anständiga arbetsvillkor. I takt med att arbetskraften ökar behöver också nya, hållbara jobb skapas.

Här arbetar Ohlssons aktivt med att ta hand om sina medarbetare, bidra till fler arbetstillfällen och öka tillväxten på ett hållbart sätt. Vi samarbetar med Tillväxt Landskrona för att fler ska få ett arbete och vi sitter med i programråden för ett antal gymnasieskolor för att gynna ungdomarnas utbildning och chans till arbete.

Att Ohlssons har kollektivavtal innebär en extra trygghet för medarbetarna genom trygga arbetsvillkor och en bra arbetsmiljö.

Vi hjälper företag och industrier att minska sitt avfall och att sortera rätt så att det som slängs kan återvinnas och gå tillbaka in i kretsloppet. Det handlar också om att ta hand om farligt avfall på ett ansvarsfullt sätt, vilket bland annat görs på vår farligt avfall-anläggning.

Insamlingsuppdragen i ett 30-tal kommuner i Sverige bidrar också till minskad klimatpåverkan då det innebär att fler återvinner, såväl i städer som på landsbygden. Här samarbetar vi med kommunerna för att uppmuntra och hjälpa invånarna med hur de kan minska sitt avfall och sortera mer korrekt.

Även den insamling som vi utför på uppdrag av Returpack och Pressretur bidrar till en minskad klimatpåverkan i takt med att papper och pantförpackningar återvinns och blir till nya produkter.



7. Hållbar energi för alla

Fossil energi orsakar stora utsläpp av växthusgaser. Samtidigt blir de hållbara energilösningarna alltmer tillgängliga, pålitliga och prisvärda. Det är därför viktigt att produktionen av just förnybar energi ökar och på sikt ersätter fossil energi helt.

Ohlssons bidrar till målet på olika sätt. Ett bra exempel är vår moderna solcellsanläggning i Märsta som bidrar till en stor del av den befintliga energi-förbrukningen i våra och kringliggande fastigheter.

Vi bidrar även med hållbar energi genom våra sorteringsanläggningar, där vi t.ex. omvandlar träavfall från våra kunder till flis. Träflisen körs sedan till värmeverket där den används till ren energi – utan att bidra till växthuseffekten. Askan återförs sedan till marken/skogen för att föra tillbaka näringsämnen, som annars går förlorade.

I våra mottagningsanläggningar tillverkar vi bränsle till fjärrvärme- och/eller elverk av material som inte går att återbruka eller återvinna, för att undvika deponi som sista utväg.

Fastigheterna är försedda med rörelsesensorer som är kopplade till belysningen, vilket sparar energi då lamporna släcks när ingen befinner sig i lokalen.

Hur bidrar du till att uppnå de globala målen?

Gå gärna in på globalamalen.se för att lära dig mer om vad du kan göra för en mer hållbar värld.



6. Rent vatten och sanitet för alla

Rent vatten är en förutsättning för allt runtomkring oss, inte minst för människors hälsa och vår livsmedelsproduktion.

Ohlssons utför flertalet tjänster i enlighet med mål 6, och mer specifikt i enlighet med delmål 6.3 "Förbättra vattenkvaliteten och avloppsrening samt öka återanvändning".

Vi säkerställer att farligt avfall tas om hand på ett säkert och korrekt sätt för att minimera risken att skada människor och natur. Det gör vi genom att hjälpa våra kunder med förvaring, transport och behandling av farligt avfall samt genom att utföra kontroller och underhåll av olje- och fettavskiljare.

Med hjälp av filmning, spolning och slamsugning ser vi också till att våra kunders ledningar fungerar och underhålls på rätt sätt genom förebyggande kontroller.

För att fler ska inse vikten av det här målet, delar vi med oss av vår kunskap på olika sätt. Vi har under året genomfört utbildningar i farligt avfall och publicerat artiklar om hur du tar hand om ditt avlopp.



Styrning

Ohlssons har sedan starten för 25 år sedan arbetat aktivt för att verksamheten ska styras i enlighet med gällande lagar, etiskt korrekt och med respekt för såväl människa som miljö. Det är en viktig del i vårt kvalitetsarbete.

Här har vi delat upp styrningen i tre delar: bolagsstruktur, ekonomisk utveckling och certifikat och tillstånd.

Affärsmodell



Om Ohlssons AB

Ohlssons ska tillhandahålla renhållning-, transport-, entreprenad-, recycling-, spol- och rörteknikstjänster samt omhändertagande av avfall i vår farligt avfallsanläggning - i en klass för sig.

Arbetet ska genomföras med en välmående och positiv personal, en hög grad av miljömedvetenhet och där hög kvalitet och nöjda kunder står i centrum.

Företaget har verksamhet i ett 30-tal kommuner i Sverige, från Uppsala i norr till Vellinge i söder. Huvudkontoret är beläget i Landskrona.



Om Ohlssons Invest i Landskrona AB

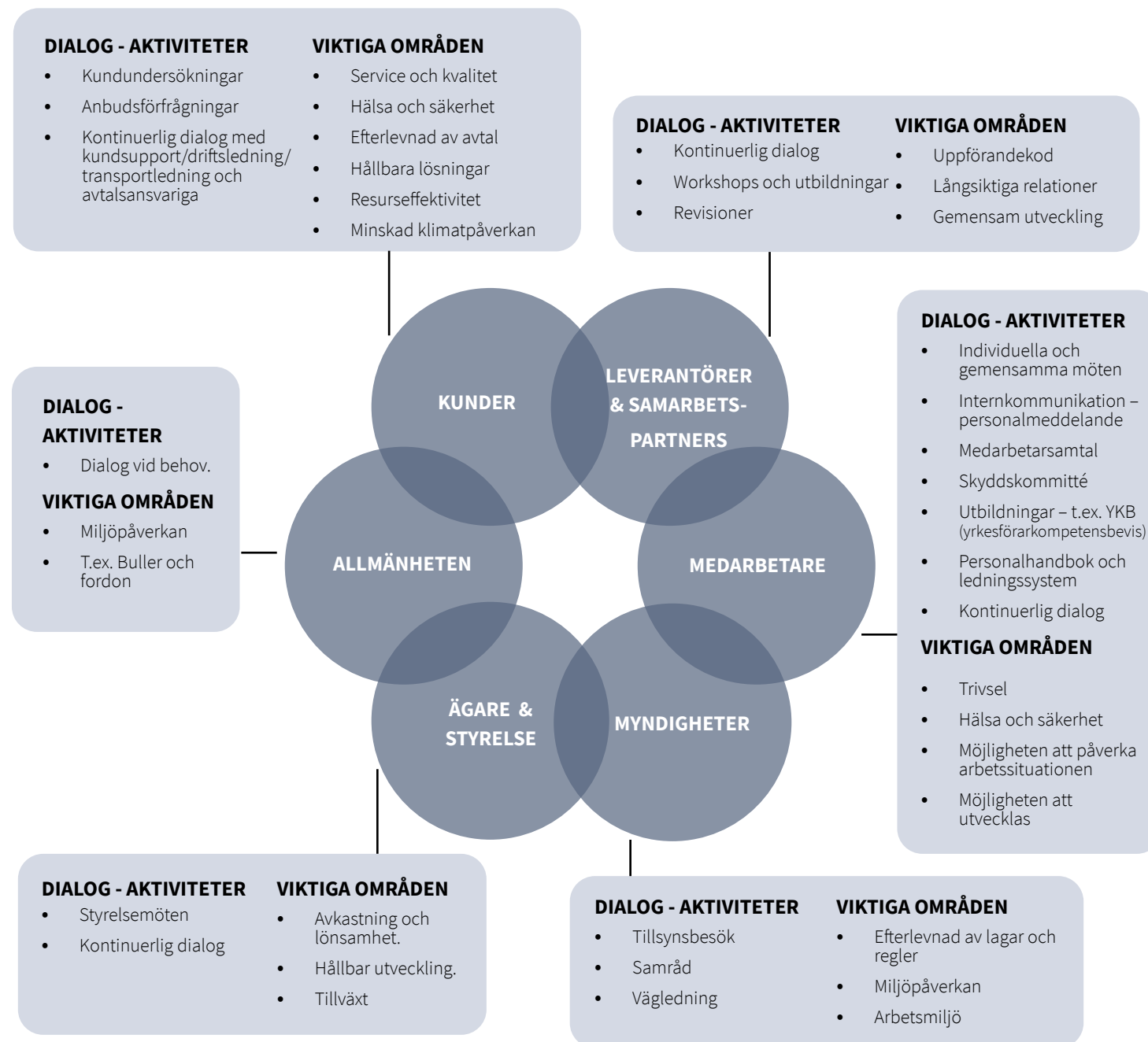
Koncernens moderbolag, Ohlssons Invest AB, ska vara en hållbar partner med kompletta lösningar.

I koncernen ingår Ohlssons i Landskrona AB, Puls – Planerad Underhållsservice AB, Exellent Syd AB, Soreto Services AB, Tintorella Fastigheter AB och ÖMAB – Örestads Markentreprenad AB.

Koncernen sysselsätter mer än 800 medarbetare och omsätter ca 1,3 miljarder kronor per år.

Intressentdialog

Ohlssons har kartlagt de viktigaste intressenterna för verksamheten i ledningssystemet. Vår intressentanalys uppdateras kontinuerligt och är ett levande dokument. En aktiv dialog med våra intressenter uppmuntras och eftersträvas. De områden som är viktiga för våra intressenter är en viktig del i vårt dagliga hållbarhetsarbete. Här kommer några exempel där ett urval av våra intressenter presenteras.



Policys och rutiner: Ledningssystemets syfte och omfattning

Kvalitets- miljö- och arbetsmiljöledningssystemet (KMA-systemet) innefattar samtlig kvalitets- miljö- och arbetsmiljöpåverkande verksamhet inom Ohlssons AB och är uppbyggt för att motsvara kraven i ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001.

Vårt ledningssystem är ett stort stöd i vårt dagliga förbättringsarbete. Med ledord som struktur och balans kan medarbetarna använda systemet för att hitta policys, rutiner och instruktioner, göra utvärderingar och rapportera avvikelser som måste åtgärdas.

Tack vare den goda strukturen kan vi säkerställa en ständig förbättring och därigenom öka vår konkurrenskraft och tillväxt.

KMA-systemet syftar till att:

- dokumentera ansvars- och befogenhetsfördelning i kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöfrågor.
- dokumentera mål och program för ständiga förbättringar inom både kvalitet, miljö och arbetsmiljö.
- dokumentera rutiner för kontroll av kvalitetspåverkande processer, kontroll av miljöpåverkan samt riskbedömningar av arbetsmiljön.
- öka tillfredsställelsen hos företagets kunder.
- minska miljöpåverkan vilken kan kopplas till verksamheten.
- ge företagets anställda en arbetsplats med god arbetsmiljö.

Huvuddelar:

1. Kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöpolicy

Policyerna anger ambitionsnivån och speglar ledningens vision för KMA-arbetet.

2. Kvalitet-, miljö- och arbetsmiljömål

Målen definierar vad KMA-arbetet ska leda till.

3. Processbeskrivning

Här beskrivs de olika verksamhetsprocesserna, dess inbördes ordning, relationer och syfte. Processbeskrivningen visar hur vi jobbar mot att uppfylla krav och mål.

4. Rutiner, arbetsinstruktioner, mallar m.m.

Dokument som beskriver hur olika processer och arbetsmoment ska utföras, regler för arbetsplatserna samt mallar och checklistor som fylls i i samband med utförandet av arbetet.

5. Tillstånd och legala krav

Samlingsplats för samtliga tillstånd och legala krav för att säkerställa att dessa efterlevs.

Uppförandekod

Ohlssons har ett ovärderligt rykte för pålitlighet, baserat på såväl konsekvent bedrivna affärer med integritet som enlighet med gällande lagar och förordningar. Företagets värderingar och engagemang för hållbar utveckling ska genomsyra alla typer av beslut och åtgärder.

Ohlssons uppförandekod betonar principer som företaget bedriver i sina relationer med anställda, affärspartners och andra intressenter. Dessa principer gäller för alla medlemmar i organisationen, och Ohlssons förväntar sig att dess affärspartners (leverantörer, återförsäljare, konsulter osv.) implementerar samma principer. Koden innehåller affärsprinciper, miljöprinciper och mänskliga rättigheter och arbetsplatsprinciper.

Affärsprinciperna täcker legal efterlevnad, rättvisa relationer med affärspartners, korrekt rapportering och redovisning, politisk neutralitet och kommunikation med intressenter. Miljöprinciperna täcker resurseffektivitet, försiktighetsprincipen och övervakning av miljöprestanda. De mänskliga rättigheterna och arbetsplatsprinciperna täcker skyddet av mänskliga rättigheter, icke-diskriminering, rättvis behandling av anställda samt hälsa och säkerhet.

Övergripande betonar koden vikten av att följa lagar och regler, upprätthålla rättvisa och etiska affärspraktiker samtidigt som hållbar utveckling främjas.

Vill du läsa hela uppförandekoden?

Se bilaga 1.

Kontinuitetsplanering

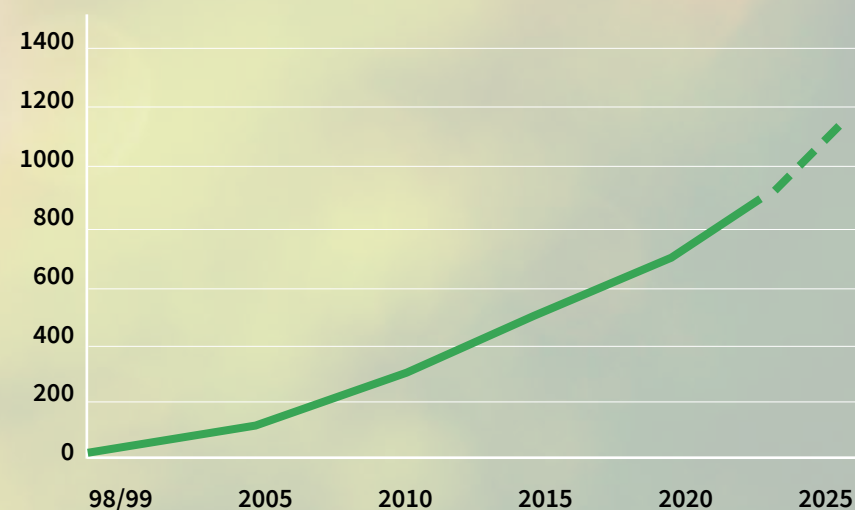
Under 2023 har vi fortsatt arbetet med kontinuitetsplanering, som är en viktig del i att säkra genomförandet av våra uppdrag. Vår förmåga att säkerställa den dagliga driften har under de senaste åren satts på prov på grund av allt från pandemi till stigande priser.

Genom att ha en kontinuitetsplanering finns det alltid en riskanalys och åtgärdsplan redo vid olika sorters störningar. Detta, tillsammans med utarbetade rutiner, hjälper oss att säkra driften. Det kan t.ex. handla om hur vi agerar vid ett strömavbrott eller en trafikolycka, eller vart vi kan tanka gas om ordinarie anläggning är ur drift.

Rutiner och riktlinjer skapas utifrån lokala och centrala aspekter samt tidigare erfarenheter.

Verklig och prognosticerad omsättning

2023 har inneburit ett positivt ekonomiskt år för Ohlssons, då vi omsatte strax under en miljard kronor. Tack vare en god ekonomi kan vi fortsätta bedriva ett effektivt hållbarhetsarbete och investera för att växa ännu mer.



Omsättningen 2023 blev 969 mkr. Prognosen inför 2025 är att omsättningen beräknas öka till strax över en miljard.



Nya uppdrag i Skaraborg

Den 27 februari 2023 påbörjade Ohlssons ett nytt uppdrag i Skara och Falköping gällande insamling av hushållsavfall och latrin.

”Vi är tacksamma över att ha fått förtroendet från Avfall & Återvinning Skaraborg att utföra insamlingen av hushållsavfall och är förvåntansfulla inför ett bra samarbete med invånarna i Falköping och Skara.”, berättade Robert Axelsson, regionchef Mälardalen på Ohlssons AB, inför uppdragets start.

Även Mikael Thörnberg, operativ insamlingschef på Avfall & Återvinning Skaraborg, såg fram emot uppdragsstarten:

”Nu ser vi fram emot starten och det nya samarbetet. Det har jobbat mycket från bägge parter för att vi ska få en så mjuk övergång som möjligt och att våra kunder inte ska bli drabbade av driftstörningar.”, sa Mikael i början av 2023.

Insamlingen av hushållsavfall är en viktig samhällsfunktion som hjälper kommunerna att bli

mer hållbara. Genom att sortera avfallet korrekt kan det återvinnas och användas till nya produkter samtidigt som det sparar energi och minskar koldioxidutsläppen.

”Vi har ett stort förtroende för Ohlssons då de har gedigen erfarenhet och bra rutiner runt den här typen av uppdrag.”, kommenterade Pontus Düring, förbundsdirektör på Avfall & Återvinning Skaraborg.

OM AVFALL & ÅTERVINNING SKARABORG

Avfall & Återvinning Skaraborg (A&ÅS) är ett kommunalförbund med ansvar för insamling och behandling av hushållsavfall samt information, regelskrivning och planering av hushållsavfallets omhändertagande.

Relining och rörinspektion i Uppsala kommun

Ohlssons AB inledde under året ett nytt samarbete med Uppsala kommun, i form av ett ramavtal för renovering av avloppsledningar med hjälp av den moderna och hållbara metoden relining.



Sedan oktober 2023 är Ohlssons AB en del av ett nytt ramavtal med Uppsala kommun. Avtalet innefattar löpande relining av avloppssystem, rörinspektion i byggnader samt rörinspektion och sondering i marken. Tjänsterna utförs i samtliga fastigheter som ägs av förvaltningar och bolag som tillhör Uppsala kommun.

Krister Larsson, avdelningschef inom relining på Ohlssons AB, ser positivt på ramavtalet:

”Vi är verkligen glada och stolta över att ha säkrat det här omfattande ramavtalet med Uppsala kommun. Våra röda bilar har samlat in hushållsavfall i kommunen sedan 2021. Nu ser vi framemot att utöka vår närvaro med våra tjänster för att främja långsiktigt hållbara VA-nät.”

Avtalet trädde i kraft 2023-10-01 och gäller ett år, med möjlighet till ytterligare tre års förlängning, ett år i taget.



Ramavtal med Sigtuna kommun

Sigtuna kommun och Sigtuna Vatten & Renhållning har valt att samarbeta med Ohlssons AB för att säkerställa fungerande självfallsledningar.

Ramavtalet omfattar flera viktiga uppgifter, inklusive statuskontroll av självfallsledningar, lokalisering av stopp och löpande TV-inspektion i samband med besiktning av nylagda, renoverade eller omlagda ledningar. Dessutom ingår högtrycksspolning och slamsugning av självfallsledningar, samt rengöring av rännstens- och gatubrunnar för dagvatten i avtalet.

Lars Persson, försäljningschef i region Mitt på Ohlssons AB, kommenterar:

”Detta uppdrag passar oss utmärkt och vi är glada över att få förtroendet att samarbeta med kommunen där vårt regionkontor är beläget. Vi har sedan tidigare ett framgångsrikt samarbete med beställarna och ser fram emot att fortsätta att utveckla det i framtiden.”

Avtalet trädde i kraft vid årsskiftet 2023-2024 och gäller fram till 2025-12-31, med möjlighet till en förlängning på upp till sex år.



Granskningsförfaranden som bidrar till trygghet

En viktig del i den bransch vi verkar i är att ständigt säkerställa att vi uppfyller de krav och regler som ställs på oss. De granskningar som utförs av tredje part bidrar till att såväl medarbetare som kunder kan känna sig trygga med att arbetet utförs på bästa sätt med hänsyn till t.ex. miljö och säkerhet.

ISO-revision

Årets ISO-revision genomfördes i augusti månad och återigen stod det klart att vi fick behålla våra certifikat. Några exempel på de positiva iakttagelser som gjordes:

- ”Bra och väl implementerat ledningssystem.”
- ”Samlat riskbedömningar i ett dokument som ger en bra överblick.”
- ”Policy. Kommunikerad, bra, med på samtliga utbildningar.”

SWEDAC-ackreditering

SWEDAC-ackrediteringen blev under 2023 reviderad vilket innebar att vi får fortsätta som ett oberoende kontrollorgan.



Korrekt rapportering och hantering av farligt avfall

Sedan de kraven på spårbarhet av farligt avfall ökade under 2021 har vi rapporterat transporter, hantering och behandling i enlighet med Naturvårdsverkets regler. Utöver att rapportera för våra egna verksamheter sköter vi även rapporteringen för många av våra kunders verksamheter, en tjänst som varit fortsatt högt efterfrågad under 2023.

Andra tjänster inom området kring farligt avfall som blivit mer populära under året är våra olika sorters miljöskåp. Utrustade med allt från uppsamlingstråg till sprinklers bidrar de till en säker miljö och arbetsmiljö hos våra kunder, samtidigt som efterlevnad av lagar och regler säkerställs.

Ohlssons hållbarhetscertifierade av Fair Transport

Fair Transport är ett hållbarhetscertifikat som säkerställer en hög nivå på de anslutna bolagens klimat och miljö, trafiksäkerhet och socialt ansvarstagande. Ohlssons är fortsatt stolta över att vara en del av transportsektorns hållbarhetsarbete.

Åkerinäringen fyller en viktig funktion i samhället och efterfrågan på transporter förväntas med tiden fortsätta öka. Därför har transportföretagen ett stort ansvar när det gäller såväl miljömässig som social hållbarhet.

Just hållbarhet är en stor del av Ohlssons affärsidé. Vi är sedan många år tillbaka ISO-certifierade i miljö, kvalitet och arbetsmiljö. Certifieringen i Fair Transport är en naturlig fortsättning på hållbarhetsarbetet som är i ständig utveckling.

Fair Transport som är Sveriges hållbarhetscertifiering för godstransporter grundades för att belysa transportsektorns pågående förändringsarbete och bidra till en trygg och långsiktigt hållbar framtid. Certifieringen säkerställer att företag inom åkerinäringen tar sitt ansvar och uppfyller högt uppsatta krav gällande klimat och miljö, trafiksäkerhet och socialt ansvarstagande.

För att säkerställa att kraven uppfylls mäter och rapporterar de certifierade företagen regelbundet in verksamhetsdata som redovisas. De redovisade siffrorna genomgår en oberoende tredjepartsgranskning. Detta leder i sin tur till att köpare och säljare tillsammans kan skapa en transportnäring som är ansvarsfull, tillförlitlig och långsiktigt hållbar.

I praktiken innebär certifieringen att Ohlssons löpande mäter och redovisar arbetet för minskad klimatpåverkan, ökad trafiksäkerhet samt goda arbetsförhållanden för våra anställda. Vårt hållbarhetsarbete är ett ständigt pågående arbete och vi nöjer oss givetvis inte här.



OM FAIR TRANSPORT

Fair Transport grundades av Sveriges Åkeriföretag med syftet att belysa de åkerier som arbetar ansvarstagande och hållbart. Under 2021 utvecklades Fair Transport till att bli Sveriges första hållbarhetscertifiering för godstransporter på väg. Samma år anslöt bransch- och arbetsgivarorganisationen Transportföretagen sig till Fair Transport.

Miljö

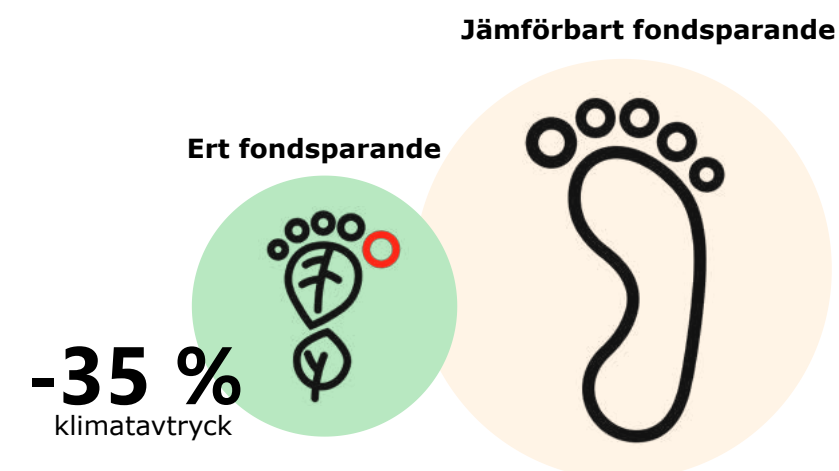
FN:s globala mål nr 13, bekämpa klimatförändringarna, har en stor påverkan på övriga mål.

Eftersom en stor del av vår kärnverksamhet handlar om avfall och återvinning har vår verksamhet en viktig roll när det kommer till att minska koldioxidutsläppen genom att öka både resurseffektiviteten och återvinningsgraden. Att vår verksamhet är en viktig del av våra kunders hållbarhetsarbete vikten av det ännu tydligare.

Samtidigt bidrar vissa delar av vår verksamhet, liksom många andras, till en negativ miljöpåverkan. Även om vi varje år antar mer strikta mål och rutiner för att minska vår miljöpåverkan, har vi fortfarande långt kvar till att vara helt klimatneutrala. Vi gör till exempel stora framsteg när det kommer till att sänka vår bränsleförbrukning, vilken bidrar till både minskade koldioxidutsläpp och ökad resurseffektivitet.

Fler exempel på initiativ som görs för att minska vår miljöpåverkan kan du läsa mer om i detta avsnitt, som är uppdelat i att minska koldioxidutsläppen, öka resurseffektiviteten och öka återvinningsgraden.

Hållbart pensionssparande med SPP



Under 2023 fortsatte samarbetet med vår pensionspartner SPP.

Genom sparande i 99 % hållbarhetsfokuserade pensionsfonder har vi minskat vårt klimatavtryck med 35 %, enligt SPP:s senaste uträkning. Uträkningen har gjorts genom att SPP genomlyst fondkapitalet ur ett utsläppsperspektiv och därigenom fått fram fondernas koldioxidavtryck.

Tack vare att SPP har hållbarhetskrav på många av sina fonder har vi via pensionssparandet lyckats minska vårt klimatavtryck i jämförelse med sparande utan hållbarhetskrav. Det är vi stolta över!

Information till samtliga anställda

Som en del av vårt samarbete har Ohlssons HR-avdelning tillsammans med SPP:s representanter besökt de platser där Ohlssons har verksamhet för att få chans att träffa vår största yrkesgrupp – de kollektivanställda. Syftet med besöken har varit att ge allmän information om tjänstepension samt för att ge tips och råd, t.ex. genom att informera om efterlevandeskydd. Under året har även tjänstemännens kontor besökts av SPP:s representanter.

Utöver det erbjuds alla anställda på Ohlssons en kostnadsfri ekonomisk rådgivning från SPP.





Transporternas klimatpåverkan

Den största utmaningen som vi och många med oss ser är att vi måste minska användningen av fossila drivmedel. Under 2023 drevs majoriteten av våra fordon främst på gas och HVO men även på diesel. Vi försöker i möjligaste mån att tanka våra dieselfordon med HVO och har investerat i en stor del gasdrivna fordon under de senaste åren.

Vid nya uppdrag strävar vi alltid efter att köra med fossilfritt bränsle. Trots det har vi vissa uppdrag där vi fortfarande kör på diesel. Det handlar till exempel om uppdrag där beställaren ansett att det är för kostsamt med fordon som drivs på t.ex. gas. Vi ser dock en positiv utveckling där allt fler beställare efterfrågar fossilfria transporter, vilket vi gläds åt och är redo att möta.

Som en del i vår strävan efter att minska våra transportrelaterade utsläpp är vi även intresserade av andra drivmedelsslag – till exempel eldrivna fordon. Under året har vi haft möjlighet att prova olika sorters eldrivna fordon, t.ex. lastväxlare, sopbilar och kranbilar, och håller oss uppdaterade på den fortsatta utvecklingen inför en eventuell implementering i vår verksamhet.

91 %
av fordonsflottan
är Euro VI-klassad

8 %
av fordonsflottan
är Euro V-klassad

40 %
av fordonsflottan
drivs på gas

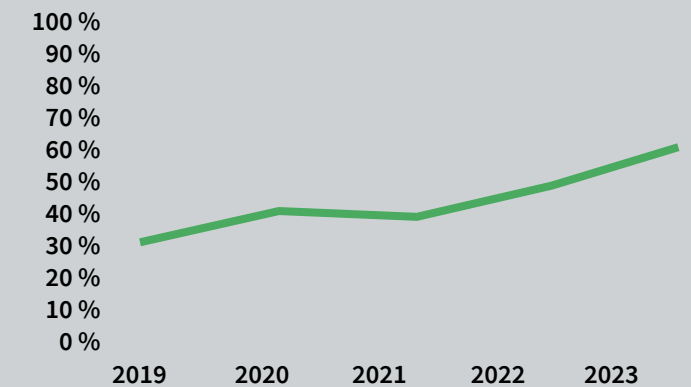
98 %
av fordonen
mäter körbeteende

Minskade koldioxidutsläpp

Samtidigt som arbetet med att fasa ut fossila drivmedel pågår arbetar vi aktivt med att minska våra koldioxidutsläpp från transporter. Bränsle är en stor kostnad i vår verksamhet. Genom att minska vår bränsleförbrukning bidrar vi därmed både till en mer ekonomisk och miljömässig hållbarhet.

Sedan 2019 har vi minskat våra koldioxidutsläpp från transporter markant, i jämförelse med om vi hade kört på konventionell diesel. Det beror på en rad initiativ, bland annat: val av bränsle, utbildning i sparsam körning, val av däck, fordonens miljöklass och lastoptimering. Målet är att fortsätta minska utsläppen från transporter i ännu högre utsträckning kommande år.

MINSKADE CO2-UTSLÄPP



Utbildning

En viktig del i att minska vår bränsleförbrukning är utbildning av våra medarbetare.

Förutom den del av YKB-utbildningen som består av Eco Driving görs ytterligare Eco Driving-utbildningar efter behov. Vi har ett poängsystem där våra förare betygsätts utifrån hur effektivt deras körsätt är, vilket skapar motivation till att ständigt förbättra sitt betyg och därmed utveckla ett mer hållbart körsätt.

Under året har våra Eco Driving-experter vid behov samåkt med våra förare för att ge personlig vägledning kring en effektiv körstil.

Val av däck

En annan viktig del i att minska bränsleförbrukningen är rullmotståndet, vilket påverkas av däcken och dess inställningar. Vi väljer däck som är optimerade för vår verksamhet och som bidrar till en minskad bränsleförbrukning. Vidare ser vi till att däcken har korrekt lufttryck och hjulinställningar för att minska luftmotståndet och på så sätt minska bränsleförbrukningen. Ytterligare väljer vi aktivt att använda miljömärkta däck för att minska PAH utsläpp från däcken.

Fordonens miljöklass

Majoriteten av vår fordonsflotta består av Euro VI-klassade fordon och de få EURO V-fordon som fortfarande är aktiva i fordonsflottan drivs enbart på gas eller HVO. Det i sig bidrar till en lägre miljöpåverkan.

Besparade koldioxidutsläpp genom pappersåtervinning

På uppdrag av kommuner och företag samlar vi in papper för återvinning från stora delar av Sverige.

Enligt en studie av the American Forest and Paper Association kan återvinning av 1 ton papper minska koldioxidutsläppen med cirka 1,4 ton. Det beror på att återvunnet papper kräver mindre energi och vatten för att tillverkas jämfört med jungfrulig fiber.

Om vi tar hänsyn till hela papperstillverkningsprocessen, från träd till färdigt papper, så kan

återvinning av papper minska koldioxidutsläppen med upp till 74% jämfört med att producera nytt papper från jungfrulig fiber.

Statistiken visar tydligt hur viktigt det är att återvinna papper för att minska koldioxidutsläppen och främja en mer hållbar framtid.



Energieffektiva fastigheter i Märsta

Den moderna solcellsanläggningen på en av våra fastigheter i Märsta ger god effekt.

Genom att vidta åtgärder för att minska elförbrukningen kan vi öka vår resurseffektivitet, minska vår miljöpåverkan och samtidigt göra ekonomiska besparingar.

Med anledning av de utmaningar kring överföring av el i kraftnätet som Sverige har haft tidigare år vill vi givetvis också minska vår elförbrukning för att bidra till samhällets minskade belastning på kraftnätet.

Totalt rör det sig om ca 350 paneler som bidrar till en stor del av den befintliga elförbrukningen för fastigheterna.

”Efterfrågan på el ökar, särskilt i storstäderna. I vår verksamhet ställer vi höga krav på hållbarhet – både när det kommer till att hushålla med elen och att den ska vara producerad på ett hållbart sätt.

Därför känns det extra bra att vi själva kan bidra till en stor del av Märstafastigheternas egna elförbrukning, som dessutom är hållbart framställd”, säger Anders Dyson, kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöansvarig på Ohlssons.



Under 2023 producerade våra solceller cirka 102 000 kWh. Det gav ett överskott på nästan 71 600 kWh under året som vi distribuerade till våra grannar i Märsta.



Optimering av nivåer, rutter och laster

I en verksamhet som till största del består av transporter har vi en extra viktig roll när det kommer till att ständigt utveckla och förbättra oss för att minska vårt klimatavtryck ytterligare.

Förutom att utföra åtgärder för att minska vår bränsleförbrukning, görs ett antal optimeringar i verksamheten. Här berättar vi mer om tre av dem: nivåmätning, ruttoptimering och lastoptimering.

Nivåmätning

Nivåmätare är en teknologi som kan användas för att övervaka och mäta nivån på avfall i en container, som i det här exemplet innehåller tidningar. Att använda nivåmätare i en avfallscontainer för tidningar kan vara fördelaktigt på flera sätt:

- 1. Optimering av hämtning:** Genom att använda en nivåmätare kan vi mäta nivån av tidningar i en container och därmed optimera hämtningen av avfallet. Det innebär att vi kan planera hämtningar mer effektivt och därmed minska antalet onödiga transporter för att hämta halvtomma containrar. Resultatet blir lägre kostnader för transport och minskat bränslebehov, vilket i sin tur minskar vår miljöpåverkan.
- 2. Ökad kapacitet:** Genom att använda nivåmätare kan vi även optimera användningen av avfallscontainern och därmed öka dess kapacitet. När vi vet hur mycket tidningar som finns i

containern kan vi se till att den fylls på ett effektivt sätt, vilket minskar risken för överfyllda containrar och minskar behovet av att tömma containern i förväg.

- 3. Förbättrad avfallshantering:** Genom att använda nivåmätare effektiviseras avfallshandlingen och ger en mer korrekt bild av när en container behöver tömmas. Detta innebär att vi kan hantera avfallet på ett mer hållbart och effektivt sätt, vilket minskar både miljöpåverkan och nedskräpning runt återvinningsstationen.
- 4. Minskat behov av manuell övervakning:** Genom att använda nivåmätare minskar behovet av manuell övervakning av avfallscontainern. Detta ökar effektiviteten i avfallshanteringssystemet och frigör tid för våra transportledare som får möjlighet att utföra annat arbete.

I slutändan kan användningen av nivåmätare i en avfallscontainer för tidningar vara fördelaktigt för företag och samhället som helhet genom att minska kostnaderna för transport och avfallshantering, öka kapaciteten för avfallscontainern och minska miljöpåverkan.

Ruttoptimering

Inför varje nytt renhållningsuppdrag genomför vi först en ruttoptimering. Baserat på tidigare erfarenheter och lokala förutsättningar byggs turerna i den nya entreprenaden upp och optimeras. Det ger oss möjlighet att nyttja arbetsdagen på bästa sätt när det kommer till tid, arbetsbelastning, kvalitet och miljö. Tack vare ruttoptimeringen kan vi säkerställa en god kvalitet på de tömningar som ska utföras samtidigt som vi minskar vår miljöbelastning.

Förutom den inledande ruttoptimeringen sker kontinuerliga optimeringar av rutterna under uppdragets gång. Orsaker till att rutterna kan komma att förändras ytterligare kan exempelvis vara ombyggnad av vägar eller kraftig inflyttning i ett område.

Lastoptimering

För transporterna inom industrirenhållningen görs olika sorters optimeringar för att minska vår miljöpåverkan.

- Vi kör med släp i största möjliga mån, för att få med oss så mycket tonnage per mil.
- Tillbehör som chassikjolar och stänkskärmar används för att förbättra fordonets aerodynamiska prestanda. Detsamma gäller våra släp, som servas regelbundet för att hjulinställningar och andra delar ska fungera korrekt och på så vis minska bränsleförbrukningen.
- Vi planerar varje körning utifrån det specifika fordonets egenskaper och utrustning, för att på så sätt optimera varje fordons kapacitet.

Vi ser det som en daglig utmaning att ständigt optimera vår verksamhet för att på så sätt minska vårt avtryck. Nivåmätning, rutt- och lastoptimering är bara några exempel på hur vi dagligen minskar vårt avtryck. Vi är givetvis inte nöjda där, utan fortsätter att optimera verksamheten ytterligare och välkomnar att fler i vår bransch gör detsamma.



Ohlssons ansvarig entreprenör i bästa avfallskommunen - igen!

Avfall Sverige utsåg Östra Göinge till årets avfallskommun 2023. I Östra Göinge och Osby är det ÖGRAB som ansvarar för kommunernas renhållning. ÖGRABs entreprenör för avfallsinsamlingen är Ohlssons.

I de nordöstra delarna av Skåne ligger Östra Göinge, en kommun med drygt 15 000 invånare. Det kommunala renhållningsbolaget ÖGRAB ägs av Osby och Östra Göinge kommuner och Ohlssons ansvarar för insamlingen.

Nöjda kunder, små mängder restavfall och höga miljövärden bidrog till att Östra Göinge blir årets avfallskommun 2023. På andra plats kom fjolårets vinnare Osby. I Östra Göinge slängdes i genomsnitt 79 kg restavfall/person under året medan riksgenomsnittet landade på 148 kg restavfall/person.

Redan 2016 infördes fyrfackskärl i Östra Göinge och Osby. Sedan dess har sorteringsgraden ökat, främst på grund av ÖGRABs utbildande kommunikationsinsatser och ett bra samarbete med såväl Ohlssons som kommuninvånarna.

ÖGRABs vd, Per Erlandsson, firade utmärkelsen med kollegorna på Ohlssons kontor i Osby.

Han är positiv om samarbetet med Ohlssons:

”Tillsammans med Ohlssons lyckas vi erbjuda kommuninvånarna en väl fungerande insamling. Vi löser de små problemen innan de hunnit bli stora och försöker hitta gemensamma lösningar. ÖGRAB och Ohlssons har en gemensam bild av varför vi gör det vi gör: Renhållningen ska fungera, vi vill ha nöjda kunder och minska vår klimatpåverkan.”, säger han.

Från Ohlssons lokala kontor i Osby utgår ett 10-tal chaufförer varje dag. Den dagliga driften i uppdraget styrs av Jeanette Nilsson, driftchef, och Benny Gunnarsson, driftledare.

”Utan våra engagerade chaufförer hade vi aldrig kunnat få den här utmärkelsen. Det är de som utför det dagliga arbetet med att samla in allt avfall, men också att säkerställa att allt är korrekt sorterat.”, konstaterar Jeanette Nilsson, driftchef på Ohlssons.



Kemikaliehantering och farligt avfall på egen anläggning

På vår farligt avfall-anläggning i Helsingborg sker behandling av oljeförorenat vatten från oljeavskiljare, oljesaneringar, hisschakt, tankrengöringar, spolrännor och andra sorters vatten som är förorenade av oljor.

Här sker även behandling av vissa processvatten (IFA) från industrier. Neutralisation av lämpliga syror och baser, som kommer in som avfall, används i denna process vilket bidrar till en cirkulär hantering. Att använda denna typ av avfall är optimalt eftersom det minskar behovet av insatskemikalier och är bästa möjliga miljölösning. Dessa ersätter då jungfruliga kemikalier och minskar på så vis vår miljöpåverkan.

Avfallet tas in i en mottagningstank där oljan avskiljs gravimetriskt. Därefter sker överpumpning till en behandlingstank där det behandlas med en kemisk

fällning (pH-justering med järnkloridlösning och natriumhydroxidlösning eller avfallskemikalier med efterföljande tillsats av polymer) samt separation av olja, slam och renat vatten. Slammet pumpas tillbaka till mottagningsbassängen där det får sedimentera. Detta förfarande gör att vi inte behöver använda onödiga filter för avskiljning av slam vilket bidrar till resurseffektiviteten.

I mottagningsbassängen sedimenteras slam, sand och grus innan det oljeförorenade vattnet pumpas in för behandling. Sedimenterat avfall grävs upp, blandas med möbelkross från närliggande återvinningscentral samt oljeabsorbenter, för att sedan skickas till godkänd mottagare där det bränns som farligt avfall i ugnar med rökgasfilter för att undvika utsläpp i möjligaste mån.

EXEMPEL

Återvinningsgraden av oljehaltigt vatten från oljeavskiljare:

- Ca 70% av det vi får in går ut som renat vatten till NSR:s lakvattensystem och återförs till det hydrologiska kretsloppet
- Ca 29,5% blir ett oljeslam som bränns av värmekraftverk för värmeåtervinning (fjärrvärme)
- Ca 0,5% blir ett oljekoncentrat. Oljan skickas vidare till materialåtervinning och blir ny olja





Socialt engagemang

Utan våra medarbetare är vi ingenting. De utgör grunden i hela vår verksamhet och det är därför en självklarhet för oss att investera i deras välmående. En trygg arbetsmiljö som ständigt utvecklas till det bättre är ett måste.

Genom att stödja olika verksamheter som är viktiga för oss kan vi bidra till en positiv samhällsutveckling, inom allt från idrott till forskning.

På följande sidor kommer vårt sociala engagemang att presenteras i tre delar: arbetsmiljö, bidrag till samhället och bidrag till forskningen.

Könsfördelning och medelålder

Yrkesgrupp	Män	Kvinnor	Medelålder
Tjänstemän	60 %	40 %	45 år
Yrkesarbetare	89 %	11 %	42 år

Bland tjänstemännen är könsfördelningen någorlunda jämn, där 60 % är män och 40 % kvinnor, till skillnad från könsfördelningen bland våra yrkesarbetare, där 89 % är män.

Att 11 % av våra yrkesarbetare är kvinnor är dock två procentenheter högre än föregående år och även något högre än genomsnittet.

Enligt SCBs yrkesstatistik är ca 7 % av Sveriges lastbilsförare kvinnor. Dock ser TYA (Transportfackens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd) en positiv trend där fler kvinnor söker sig till transportgymnasium. De spår att hela 40 % av branschens förare är kvinnor inom 10 år.

Vi kan med andra ord se ett spännande skifte där allt fler unga kvinnor söker sig till chaufförsyrket, vilket gläder oss. Bland våra kvinnliga kollektivanställda är hela 38 % i åldern 20-29 år.



Medarbetarnas arbetsförhållanden

Våra medarbetares hälsa är givetvis ett högprioriterat ämne hos oss. Vi ser det också som en del av vårt samhällsansvar. Några exempel på hur vi skapar bättre arbetsförhållanden för våra medarbetare:

- Hur vi arbetar med arbetsmiljö regleras bland annat i vår avvikelsehanteringsrutin, yrkestrafiktillstånd, arbetsmiljöpolicy, kollektivavtal, alkohol- och drogpolicy, policy för kränkande särbehandling och krishanteringsrutiner.
- Att vi är ISO-certifierade i arbetsmiljö tyder dessutom på att vi bedriver ett systematiskt och utvecklande arbete i frågan där vi ständigt vill utvecklas till det bättre.
- Utöver att säkerställa en god arbetsmiljö för våra medarbetare erbjuder vi även förmåner som friskvårdsbidrag, sjukvårdsförsäkring och pensionsrådgivning.

Arbetsskador

Under 2023 låg antalet arbetsrelaterade skador på en likvärdig nivå som föregående år, trots att antal arbetade timmar ökade under året. Vi har givetvis en nollvision där vi inte vill ha en enda arbetsrelaterad skada och arbetar aktivt med att förebygga detta, bland annat genom riskbedömningar och skyddsronder. Vidare kan vi konstatera att den andel skador som inrapporterats inte har varit av allvarligare art.



Kompetensutveckling

Möjligheten att bygga på sina kunskaper är viktig för att våra medarbetare ska utvecklas och för att vi ska vara en attraktiv arbetsgivare.

Kompetensutvecklingen i vår verksamhet sker på lite olika sätt beroende på medarbetarens roll och uppdrag. Vi genomför intern kompetensutveckling där vi ständigt arbetar med utbildningsplaner och identifierar utbildningsbehov utifrån den dagliga verksamheten, till exempel regelbundna eco driving- och körbeteendeuppföljningar.

Våra chaufförer har under året fortbildat sig i yrkeskompetensbevis (YKB) vilket innebär att de har fått lära sig mer om sparsam körning, ergonomi och hälsa samt trafiksäkerhet och kundfokus.

Baserat på en inventering av tjänstemännens kompetensnivåer kunde ett antal utvecklingsområden identifieras och utbildningar genomföras, t.ex. inom IT-säkerhet och olika program som kan underlätta den dagliga driften.

Driftsledarträffar – erfarenhetsutbyte kombinerat med utbildning

En återkommande aktivitet som genomförs flera gånger per år är renhållningsträffar, där samtliga driftschefer i organisationen samlas för att gemensamt arbeta för att utveckla verksamheten. Under våren 2023 genomfördes en av träffarna, då med fokus på ekonomisk uppföljning och arbetsrätt.

Agendan bestod bland annat av:

- Budgetarbete inför 2024
- Ekonomisk uppföljning och nya verktyg
- Arbetsrätt
- Att hålla medarbetarsamtal

Mikael Blomqvist, vice vd på Ohlssons, arrangerade träffen:

”Jag är mycket nöjd med dagen och den feedback som jag fångat upp signalerar att våra driftschefer tyckte att dagens agendapunkter varit mycket givande. Tanken är att köra dessa träffar två gånger per år för att samla driftcheferna som sitter geografiskt spridda i landet. Att Christer, vår vd, medverkade under kvällens middag styrker vår gemenskap på ett unikt sätt.”

Kim Ivarsson, driftchef i Vetlanda, är också positiv till träffarna:

”Jag är tacksam över att få möjligheten att vara med och få bra råd och kunskap till mitt fortsatta arbete. Dessutom är det både trevligt och givande att träffa kollegorna som sitter på andra platser i Sverige”, säger Kim

Vi vill bidra till en bättre värld

Därför stödjer vi allt från den lokala idrottsföreningen till laget som cyklar runt land och rike för att samla in pengar till livsviktig forskning. Vi ser det som en del av vårt sociala ansvar.

Förutom att uppmana kunder och leverantörer till ett mer hållbart agerande stödjer vi flera organisationer som alla verkar för ett bättre samhälle.

Genom att stödja olika verksamheter som är viktiga för oss kan vi öka vår synlighet i olika sammanhang och samtidigt bidra till en positiv samhällsutveckling.

Fortsatt samarbete med Skånela Handboll IF

Som en del av vårt lokala samhällsengagemang valde vi under 2023 att fortsätta partnerskapet med Skånela IF i Sigtuna.

”Det är en självklarhet för oss att samverka med såväl föreningslivet som näringslivet där vi är verksamma. Jag är stolt över att vi på detta sätt kan stötta Skånelas fina verksamhet och får vara en del av att utveckla handbollen - och framtida världsspelare. ”, säger Mikael Blomqvist, vice vd på Ohlssons.

Ohlssons är extra engagerade i damseniorlaget, som arbetar för att nå elitserien.

”Det betyder mycket för Skånela att få det här stödet från näringslivet. För våra damseniorer som har Ohlssons som partner betyder det att de kan spela i allsvenskan och satsa upp mot SHE (Elitserien). ”, säger Håkan Persson, Skånela IF.

Moa Lindén som spelar i damlaget är också glad över samarbetet:

”Jag tycker det är fantastiskt att få detta stöd och tackar Ohlssons från hela damlaget för den möjlighet som företagets stöd ger oss. Tillsammans når vi nya höjder!”, säger hon.



Om Skånela IF

Skånela IF – Handboll bildades 1949 och är Sigtuna kommuns största förening och en av de stora handbollsföreningarna i Sverige. Skånela arbetar med ungdomsverksamhet i 25 olika lag och grupper seniorverksamhet med 5 lag i seriespel. Totalt har föreningen ca 800 aktiva medlemmar.



Huvudpartner till Landskrona BoIS

Landskrona är viktigt för oss på Ohlssons och engagemanget i BoIS ligger oss extra varmt om hjärtat. Fotbollen och Landskrona BoIS ger inte bara glädje – det håller samman Landskronaborna och skapar en gemenskap. BoIS tar dessutom ett gediget socialt ansvar i Landskrona, vilket gör oss till extra stolta sponsorer.

Några av Landskrona BoIS viktiga initiativ för samhället:

- Skollovscamps, där pojkar och flickor får möjlighet att träna tillsammans med välutbildade tränare.
- Nattfotboll, med syftet att låta unga spela fotboll på kvällarna där forskningen visar att nattfotbollen ger stora samhällsvinster.
- Dam- och flickfotboll, där Landskrona BoIS tar ett stort ansvar för att främja detta i regionen.
- Gåfotboll, som ger stadens seniorer möjlighet att kombinera rörelse med god gemenskap.
- BoIS för alla, en fotbollsträning för vuxna med olika funktionsnedsättningar som genomförs i samarbete med Landskrona Stads dagligverksamhet och vuxenutbildningen.

Vi är stolta över att få bidra till klubben med en lokal prägel och ett stort engagemang för stadens fortsatta utveckling.

Så bidrar våra skatteintäkter till fler poliser

Poliser, förskolepedagoger, gymnasielärare och undersköterskor är bara några av de viktiga personer i vår välfärd som vi är med och bidrar till.

Enligt en uträkning från Svenskt Näringsliv skapar vi, Ohlssons och alla medarbetare, skatteintäkter på nästan 142 miljoner kronor. Det är en summa som kan vara svår att förstå vad den faktiskt bidrar till - men uträkningen visar att det motsvarar 244 poliser, 897 förskoleplatser, 234 gymnasielärare eller 305 undersköterskor i hemtjänsten.

Vi gör alltså en verklig skillnad i samhället och är riktigt stolta över det.



Så har Svenskt Näringsliv räknat fram vårt välfärdsskapande

Uträkningen baseras på hur stor del av verksamhetens lönesumma som består av arbetsgivaravgift och inkomstskatt samt en schablonmässig bolagsskatt. För att räkna fram bolagsskatten per anställd har den genomsnittliga skatteintäkten för bolagsskatt per år delats med antalet anställda i privat sektor.

Så har Svenskt Näringsliv räknat fram kostnader för välfärdstjänster

Med hjälp av uppgifter från SKL och SCB har Svenskt Näringsliv sedan tagit fram genomsnittskostnader för löner och verksamheter som de sedan kunnat omvandla till antalet som beskrivs ovan.

Julgåvan 2023 gick till Hjärnfonden som bedriver ett brett arbete för hjärnans välmående. Organisationen forskar, informerar och engagerar om sjukdomar, skador och funktionsnedsättningar i vår hjärna.



Hjärnfondens 3 tips för en friskare hjärna

FYSISK AKTIVITET

Motion i minst 30 minuter varje dag, är rekommendationen. Det kan handla om en löprunda, promenad eller styrketräning.

STRESSA NED

Prioritera återhämtning efter stressiga perioder. Vad som ger bäst avkoppling är individuellt, men några tips är att gå ut i naturen, läsa en bok eller titta på TV. Att umgås med någon du tycker om, träna och varva ned inför att du ska sova är också bra tips.

ÄT HÄLSOSAMT

Visste du att en fjärdedel av vår energi förbrukas av hjärnan? Genom att äta hälsosamt får hjärnan mer energi och dessutom minskar risken för vissa hjärnsjukdomar. Hälsosam mat enligt Hjärnfonden är t.ex. fisk, grönsaker, skaldjur, kyckling, baljväxter, frukt, nötter och bär. Välj olivolja istället för smör och välj fullkornsprodukter när du ska äta pasta, bröd och ris.

Källa: Hjärnfonden

Stöd för bättre hälsa och kampen mot cancer och sjukdomar

En viktig del i vår sociala hållbarhetsstrategi är att stödja organisationer som verkligen gör skillnad. Här är några av dem.



Team Rynkeby

Även under 2023 valde vi att vara guldpartner till Team Rynkeby God Morgon Helsingborg, som cyklar till Paris för att samla in pengar till Barncancerfonden.

”De gör en fantastisk insats genom att samla in pengar till Barncancerfonden. Det är självklart för oss att vara med att bidra till kampen mot barncancer”, säger Christer Ohlsson, ägare och VD för Ohlssons.

Valet att stödja just Helsingborgslaget beror på att en betydande del av vår verksamhet utgår från denna plats. Här är Ohlssons en komplett leverantör inom miljö och återvinning, hantering av farligt avfall, entreprenadtjänster, byggprojekt, lagerhållning och magasinering.

Förutom att deltagarna i Team Rynkeby ska komma i form inför cyklingen till Paris den 8 juli så ska de även samla in pengar till Barncancerfonden. Totalt har projektet i Sverige hittills donerat 265,9 miljoner kronor till svårt sjuka barn, där merparten har gått till Barncancerfonden.

OM TEAM RYNKEBY

Team Rynkeby är ett internationellt välgörenhetsprojekt som varje år cyklar till Paris för att samla in pengar till förmån för svårt sjuka barn. I Sverige går alla insamlade medel till Barncancerfonden och de insamlade medel som kommer in via Team Rynkeby Skolloppet går till Barnhjärnfonden.

Första året, 2002, var det 11 cyklister som cyklade. Idag är det 2 026 cyklister från: Sverige, Danmark, Norge, Finland, Färöarna, Island, Tyskland, Schweiz och Belgien som arbetar med att samla in pengar och donationer för att stödja de lokala välgörenhetsorganisationerna.

Movember Foundation

Movember Foundation är ett initiativ för att stödja forskning och sprida kunskap om mäns hälsa. Det handlar främst om att:

1. Stödja initiativ för en ökad mental hälsa och förebyggande av självmord
2. Stödja forskning kring prostatacancer
3. Stödja forskning kring testikelcancer



”För att forma din mustasch behöver du en liten mustaschkam. Den finns i flera olika former, men min favorit är den med infällbart skaft som ger ett bra grepp.”

Amanda, Dyson Barbering

Ohlssons CTO, Jimmy Ek, var extra engagerad i Movember och initierade en intern utmaning bland medarbetarna som gick ut på att samla in pengar och samtidigt odla mustasch för att sprida kunskapen vidare. Utmaningen avslutades med ett samarbete med Dyson Barbering i Helsingborg, där några av medarbetarna fick hjälp med att styla sina mustascher.

”Jag brinner för Movember Foundation eftersom de kämpar med några av de viktigaste hälsoproblem som män står inför. De pengar som samlas in kommer att hjälpa dem att ha en bestående inverkan på mäns hälsa.”, säger Jimmy.

A scenic view of a gravel path lined with trees leading to a house in a rural landscape. The path is made of reddish-brown gravel and is flanked by green grass and a row of mature trees with dense foliage. In the background, a house with a red roof is visible through the trees, and a hillside with more trees rises in the distance under a bright sky.

Avslutande ord

Hållbarhetsrapporten 2023 önskar vi avsluta genom att rikta ett stort tack till alla som bidrar till vårt hållbarhetsarbete.

Vi vill tacka våra kunder – från företag till kommuner – som vi tillsammans kan minska vårt klimatavtryck med genom att återvinna så mycket som möjligt av det avfall som samlas in. Invånarna i de kommuner där vi är verksamma för att de sorterar sitt avfall. Våra samarbetspartners som utmanar oss med nya

idéer för att arbeta mer hållbart. Men framför allt vill vi tacka våra fantastiska medarbetare, som varje dag tar ansvar för att vi ska få en mer hållbar morgondag.

Vilka möjligheter och utmaningar som 2024 bjuder på återstår att se, men en sak som är säker är att vi kommer att jobba ännu mer systematiskt och målinriktat med vårt hållbarhetsarbete.

Uppförandekod

Ohlssons har ett ovärderligt rykte för pålitlighet, baserat på konsekvent bedriva affärer med integritet och i enlighet med gällande lagar och förordningar. Ohlssons värderingar och engagemang för hållbar utveckling är, och kommer alltid att vara, reflekterat, främjat och genomfört i politik, beslut och åtgärder.

TILLÄMPNINGSOMRÅDE

Ohlssons uppförandekod har upprättats för att understryka de principer som företaget bedriver i sina relationer med anställda, affärspartners och andra intressenter. Det gäller alla medlemmar i organisationen. Vidare förväntar sig Ohlssons att alla affärspartners (leverantörer, återförsäljare, konsulter etc.) ska implementera samma principer.

AFFÄRSPRINCIPER

Juridisk efterlevnad

I alla länder där Ohlssons verkar ska vi följa lagarna och bestämmelserna i det landet. I situationer där lagen inte ger vägledning tillämpar Ohlssons sina egna standarder baserade på företagets värderingar och kultur. I fall av konflikt mellan obligatorisk lag och principerna i denna kod, ska lagen gälla.

Relationer med affärspartners

Ohlssons affärer med sina affärspartners kännetecknas av rättvisa.

Ohlssons får inte erbjuda kunder, potentiella kunder, regeringar, representanter för myndigheter eller några företrädare för sådana enheter, några belöningar eller fördelar i strid med antingen tillämpliga lagar eller rimliga och allmänt accepterade affärsmetoder.

Ohlssons anställda får inte acceptera betalningar, gåvor eller andra former av ersättning från en tredje part som kan påverka eller tycks påverka deras objektivitet i sina affärsbeslut.

Redovisning och rapportering

Alla finansiella transaktioner från Ohlssons måste

rapporteras i enlighet med allmänt accepterade redovisningsprinciper, och redovisningsregister måste visa arten av alla transaktioner på ett korrekt och icke-vilseledande sätt. Ohlssons ger information som är öppen, sanningsenlig, relevant, begriplig och aktuell.

Anställda och chefer på alla nivåer i Ohlssons ska bedriva sin privata och andra externa verksamhet och ekonomiska intressen på ett sätt som inte står i konflikt med eller verkar strida mot Ohlssons intressen. Om en intressekonflikt uppstår måste den omedelbart rapporteras av den person som är föremål för konflikten till hans/hennes omedelbara handledare.

Politiskt engagemang

Ohlssons observerar neutralitet när det gäller politiska partier och kandidater. Varken namnen eller tillgångarna för Ohlssons ska användas för att främja politiska partiers eller kandidaters intressen.

Intressentkommunikation

Ohlssons uppmuntrar en pågående dialog med sina intressenter.

MILJÖPRINCIPER

Resurseffektivitet

Ohlssons produkter och processer är utformade på ett sådant sätt att energi och råmaterial används effektivt och avfall och restprodukter minimeras under produktens livscykel.

Försiktighetsprincipen

Ohlssons stöder försiktighetsprincipen genom att undvika material och metoder som utgör miljö- och hälsorisker när lämpliga alternativ finns tillgängliga.

Miljöprestanda

Ohlssons granskar, följer upp och rapporterar om sin miljöprestanda, med särskild tonvikt på att utvärdera de potentiella riskerna för nuvarande och framtida produkter och verksamheter.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSPLATSER

Mänskliga rättigheter

Inom sitt inflytande stödjer och respekterar Ohlssons skyddet av internationellt utropade mänskliga rättigheter och säkerställer att det inte är medbrottslingar för att mänskliga rättigheter missbrukas.

Icke-diskriminering

Ohlssons anställer och behandlar sina anställda på ett sätt som inte diskriminerar med avseende på kön, ras, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, fackförening, socialt eller etniskt ursprung. Arbetsplatsens mångfald på alla nivåer uppmuntras.

Arbetskraft

Ingen form av tvångsarbete eller barnarbete tolereras i Ohlssons. Den lägsta anställningsåldern är ålder för grundskolans avslutning. Föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar och avtal ska respekteras i Ohlssons.

Arbetsmiljö

För alla anställda på Ohlssons ska de nödvändiga villkoren för en säker och hälsosam arbetsmiljö tillhandahållas.

CHEFER OCH ANSTÄLLDAS ANSVAR

Ansvar

Cheferna på Ohlssons ansvarar för att kommunicera och demonstrera såväl innehållet som andan i detta dokument inom sina organisationer och att uppmuntra anställda att avslöja beteenden som kanske inte överensstämmer med dessa principer. Explicit eller implicit godkännande av tvivelaktiga handlingar tolereras inte. Rapportering om överträdelser av denna kod kan göras anonymt och konfidentiellt till HR-chefen. Personer som rapporterar överträdelser i god tro kommer inte att bli föremål för vedergällning.

Denna uppförandekod verkställs snabbt och konsekvent. Underlåtenhet att följa sina bestämmelser kan leda till disciplinära åtgärder.

Denna uppförandekod har godkänts av styrelsen i

Ohlssons och kan endast ändras eller frångås av samma grupp.

UPPFÖLJNING

Ohlssons förväntar sig att deras affärspartner ska behålla tillräcklig dokumentation för att visa att de uppfyller ovanstående kriterier. Som villkor för att göra affärer med Ohlssons måste affärspartner bemyndiga Ohlssons och dess utsedda ombud (inklusive tredje parter) att utföra revisioner.

OHLSSONS I LANDSKRONA AB

www.ohlssons.se

